



**FACULTAD DE  
DERECHO**



**UNIVERSIDAD  
DE LA REPÚBLICA  
URUGUAY**

## **Especialización y Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social**

### **Economía del trabajo**

**CRÉDITOS: 2**

**CARGA HORARIA: 20**

**CANTIDAD DE CLASES: 20**

#### **FUNDAMENTACIÓN:**

Este curso ofrece una introducción a la economía laboral, abordando los principales aspectos teóricos para comprender el funcionamiento del mercado de trabajo y poniendo énfasis en la evidencia empírica para el caso uruguayo.

El curso se estructura en tres partes complementarias. La primera parte se concentra en los elementos básicos de la economía laboral desde una perspectiva teórica y aplicada: oferta y demanda de trabajo, equilibrio y desequilibrio en el mercado, y modelos de capital humano. La segunda parte se centra en el análisis de diferentes tópicos centrales en la economía laboral, como ser desigualdad salarial, discriminación y diferencias por género en el mercado laboral. La tercera parte aborda el análisis de las instituciones, las relaciones de empleo con asimetrías de información, el desempleo y las políticas activas en el mercado de trabajo.

A lo largo del curso se buscará abordar diferentes enfoques teóricos, así como también indicadores e investigaciones aplicadas, principalmente al mercado laboral de Uruguay. Por otra parte, se incorporará la perspectiva de género al



análisis de diferentes dimensiones del mercado laboral tales como: participación (oferta), empleo, brechas salariales, discriminación, segregación, entre otras.

### **OBJETIVOS:**

- Brindar al estudiante herramientas que le permitan entender e interpretar diferentes indicadores del mercado laboral
- Comprender la dinámica de funcionamiento de los mercados de trabajo, tanto desde el punto de vista de los principales modelos teóricos como las aplicaciones a la realidad uruguaya
- Conocer los problemas más relevantes que se presentan en el ámbito del mercado de trabajo y cómo la economía laboral los ha interpretado
- Entender y ser capaces de analizar diferentes aspectos vinculados a las políticas activas de mercado de trabajo

### **METODOLOGÍA EMPLEADA EN EL CURSO:**

Metodología expositiva, Resolución de problemas

### **FORMA DE EVALUACIÓN:**

La evaluación consiste en una prueba escrita donde se evalúan tanto aspectos teóricos como la capacidad de entender e interpretar diferentes estadísticas de mercado laboral.

## **PROGRAMA:**

1. Introducción a la Economía Laboral:
  - 1.1. Introducción a la economía laboral: objeto, relevancia, actores que participan del mercado laboral
  - 1.2. Fuentes de datos para el análisis del mercado de trabajo.
  - 1.3. Especificación de los principales conceptos (empleo, desempleo, subempleo, informalidad, etc).
  - 1.4. Principales tendencias en la evolución de los indicadores del mercado laboral.
2. Oferta laboral:
  - 2.1. Modelo neoclásico básico de elección entre trabajo y ocio.
  - 2.2. Estática comparativa: efecto ingreso y efecto sustitución; elasticidad no compensada e intertemporal. Salario de reserva.
  - 2.3. Hechos estilizados. Aplicaciones al caso uruguayo.
3. Demanda laboral
  - 3.1. Determinación de la demanda de trabajo en el corto y en el largo plazo
  - 3.2. Elasticidad de la demanda
4. El (des)equilibrio del mercado de trabajo:
  - 4.1. Determinación de los salarios y el empleo en distintos mercados

- 4.2. Efectos de la fijación de un salario mínimo en algunos mercados de trabajo.
5. Capital humano:
  - 5.1. Teorías del capital humano.
  - 5.2. Críticas e interpretaciones alternativas sobre el rol de la educación: teoría de la señalización.
6. Desigualdad salarial
  - 6.1. Determinantes de las diferencias salariales.
  - 6.2. Principales explicaciones de la evolución de la desigualdad salarial
7. Discriminación
  - 7.1. Enfoques teóricos sobre discriminación
  - 7.2. Discriminación estadística
  - 7.3. Discriminación y segregación ocupacional en el mercado laboral
8. Diferencias por género en el mercado laboral:
  - 8.1. Limitaciones de las explicaciones tradicionales: capital humano y discriminación.
  - 8.2. Segregación ocupacional por género y techos de cristal.
  - 8.3. Penalización por maternidad.
  - 8.4. Nuevas explicaciones en la literatura económica: Identidad y normas sociales, diferencias por género en rasgos de personalidad, preferencias y habilidades no cognitivas.



9. Instituciones del mercado de trabajo: participación, sindicatos y negociación.
10. Políticas de mercado laboral:
  - 10.1. Políticas activas de empleo y desempleo.

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- McConnell C. R., Brue S. L., Macpherson, D. A. (2007). “Economía laboral”. McGraw-Hill.
- Carrasco, P., Fondo, M. y Parada, C. (2023) “Evolución de las principales variables del mercado laboral uruguayo (2016-2022)”. Serie Documentos de Trabajo, DT 17/2023. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República
- Amarante, V., Carrasco, P., Echeberría, M.E., Katzkowicz, N., Querejeta, M. (2025) “Retornos económicos a la formación universitaria: un análisis de ingresos laborales en Uruguay”. Serie Documentos de Trabajo, DT 14/2025. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República.
- Benito, S. M. R., Lasierra, J. M., Ortiz, L. P., Trujillo, M. P., & da Silva Bichara, J. (2014). Economía del trabajo y política laboral. Ediciones Pirámide.